



Mit professioneller Zweisamkeit gegen Organisations-Defizite in der Arztpraxis

Von *IFABS*

Erstellt am 21 Apr 2016 - 19:34

Ein weit verbreitetes Problem?

Für unzählige Ärzte und Medizinische Fachangestellte ist das tägliche Arbeitspensum eine frustrierende Qual. Der Grund: die Anforderungen an die Praxen und die hierfür eingerichtete Organisation sind nicht aufeinander abgestimmt. Doch den meisten Teams fehlen die Kenntnisse und die Zeit für Veränderungen, Berater sind Medizinern oft zu teuer. So prägen Hektik, Ärger, Demotivation und unzufriedene Patienten weiterhin den Tagesablauf vieler Teams.

Über 50% Verbesserungsmöglichkeiten?

Wie groß das Optimierungs-Potenzial ist, zeigt eine mit Hilfe von Organisationsanalysen ermittelte Zahl: in Arztpraxen werden – über alle Fachgruppen und Praxisformen bzw. –größen betrachtet – durchschnittlich nur 46,8% der für eine reibungslos funktionierende Praxisorganisation notwendigen Regelungen, Verhaltensweisen und Instrumente eingesetzt. Hinzu kommt: die hieraus resultierende Patientenzufriedenheit erfüllt lediglich 58,3% der Anforderungen und Wünsche. Und selbst in Betrieben, in denen die Teams akut keine Beeinträchtigung ihrer Arbeit verspüren, existieren häufig organisatorische Risikofaktoren, die mittel- bis langfristig zu Problemen führen.

Eine einfache Anleitung und eine Analysen bieten Hilfestellung...weiterlesen: <https://ifabsthill.wordpress.com/2016/04/21/mit-professioneller-zweisamk...> [1]

- [Arzt, Praxis und Qualifikationen](#)

Quellen URL (aufgerufen am 31 Dez 2020 - 01:30): <http://medkom24.eu/node/21361>

Links:

[1] <https://ifabsthill.wordpress.com/2016/04/21/mit-professioneller-zweisamkeit-gegen-organisations-defizite-in-der-arztpraxis/>